

PIANO STRATEGICO 2017-2019 (ATENE0)		PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2018-2020 DIPARTIMENTO : STUDI INTERNAZIONALI, GIURIDICI E STORICO-POLITICI DIRETTORE: Prof. Ilaria VIARENGO						TARGET Valori soglia da raggiungere			ESITO DEL MONITORAGGIO 2018		ESITO DEL MONITORAGGIO 2019	
OB STRATEGICO COD.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENE0	OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2018	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Risultato 2018	Analisi del risultato	Risultato 2019	Analisi del risultato
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni; avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia della regolarità dei 60 CFU annui	Aumentare la percentuale degli iscritti entro la durata normale dei cds che acquisiscono almeno 40 cfu nel corso dell'anno solare (IC01)	FOR1.1	FUD 2018	Orientamento e tutoraggio in itinere per favorire la regolarità del percorso		Percentuale degli iscritti entro la durata normale dei cds che acquisiscono almeno 40 cfu nel corso dell'anno solare (IC01)	SIE: +3%; REL: +5%; GOV: +3%	SIE: +5%; REL: +5%; GOV: +3%	SIE: +5%; REL: +5%; GOV: +3%	SIE: +10%; REL: +1%; GOV: + 3%	SIE: degli studenti in corso iscritti a SIE nell'a.s. 2017-18, il 60% ha conseguito almeno 40 cfu nel 2018. Il dato segna un miglioramento rispetto agli iscritti in corso nel 2016-17, il 50% dei quali aveva conseguito almeno 40 cfu nell'a.s. 2017. REL: degli studenti in corso iscritti nell'a.s. 2017-18, il 51% ha conseguito almeno 40 cfu nel 2018. Il dato segna un miglioramento rispetto agli iscritti in corso nel 2016-17, il 50% dei quali aveva conseguito almeno 40 cfu nell'a.s. 2017. GOV: nel 2016 71 studenti su 143 (50%); nel 2017, 94 studenti su 178 (53%). L'obiettivo è stato raggiunto grazie all'impegno del tutor del corso di laurea GOV (ex art. 45) dedicato al supporto degli studenti pigri o lenti. Sono state approntate procedure standardizzate (supporto continuo tramite telefonate, mail, ricevimenti settimanali), oltre che un costante monitoraggio dei dati.		SIE: la percentuale di studenti regolari iscritti all'a.s. 2017/2018 che hanno conseguito almeno 40 cfu nel 2018 (indicatore IC01) è 61,2%. Il dato ha conosciuto un costante miglioramento dall'a.s. 2014/2015, quando l'indicatore era pari a 47,6%. GOV: degli iscritti ai Cds, nel 2016, 73 studenti su 151 (48,3%); nel 2017, 84 studenti su 179 (46,9%). Si registra un lieve calo della percentuale rispetto al monitoraggio del 2018. REL: la percentuale di studenti regolari iscritti all'a.s. 2017/2018 che hanno conseguito almeno 40 cfu nel 2018 (indicatore IC01) è 49,9%. Il dato è inferiore rispetto agli anni precedenti.
		Aumentare la percentuale dei laureati entro la durata normale dei cds (IC02)	FOR 1.2	FUD 2018			Percentuale dei laureati entro la durata normale dei cds (IC02)	SIE: +3%; REL: +5%; GOV: +3%	SIE: +5%; REL: +5%; GOV: +3%	SIE: +5%; REL: +5%; GOV: +3%	SIE: +5%; REL: +5%; GOV: - 4%	SIE: a.s. 2017: 66%; a.s. 2018: 71%. REL: 2017: 73%, 2018: 78%. GOV: nel 2017 74%, cioè 43 laureati (di cui 32 in Corso); nel 2018 70%, cioè 50 laureati (di cui 35 in Corso). L'azione è stata effettuata, ma l'obiettivo non è stato raggiunto, nonostante l'impegno di un tutor del corso di laurea (ex art. 45) dedicato al supporto dei fuori corso e il sollecito dei docenti a seguire le tesi. Occorre compiere ulteriori sforzi, potenziando il monitoraggio e il tutoraggio dei fuori corso (incremento numero tutor e ore assegnate), pubblicizzare percorso part-time/tempo parziale; sensibilizzare docenti; organizzare incontri di orientamento. Da tenere presente che circa il 70% degli iscritti lavora, ma non può fruire della condizione di studente part-time perché non rientra nelle forme riconosciute dall'Ateneo.		SIE: Nel 2018 l'indicatore IC02 è pari al 70,2% del totale dei laureati (per il 2014, l'indicatore era pari al 66,6%). GOV: nel 2017, si sono laureati 43 studenti, di cui 32 in corso; nel 2018, si sono laureati 50 studenti, di cui 40 in corso. In percentuale si registra un incremento dal 74,4% all'80%, a differenza del monitoraggio del 2018. REL: Nel 2018 l'indicatore IC02 è pari a 86,4%, in ulteriore crescita rispetto agli anni precedenti
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali, alle competenze richieste	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali, alle competenze richieste	FOR3.1		Costituzione e sviluppo attività di Comitato di indirizzo per Cds		Riunioni Comitato di indirizzo per Cds	prima riunione del Comitato di indirizzo	riunione periodica del Comitato di indirizzo	riunione periodica del Comitato di indirizzo		SIE, REL: Successivamente all'adozione del Piano strategico di Dipartimento, l'incontro con le parti sociali è stato fissato per la data indicata, in vista della preparazione del Rapporto di monitoraggio ciclico del corso di laurea. GOV: E' stato costituito il Comitato di indirizzo per l'aggiornamento e la revisione dei contenuti del cds GOV che si è riunito il 5 dicembre 2018 per una prima analisi delle strategie da adottare per la revisione dei percorsi didattici. Tra le prime iniziative: modifiche di denominazione e contenuto di alcuni insegnamenti (approvate con la modifica del Regolamento didattico e del Manifesto degli Studi di GOV dal ccd del 15.01.2019); acquisizione di informazioni/dati per una eventuale più profonda modifica del Cds da implementare a fine 2019 a seguito anche di rinnovati contatti con le parti sociali. Il confronto è dunque teso a rilevare le esigenze degli studenti (un loro rappresentante rientra nel Comitato di indirizzo), delle parti sociali (continui contatti del tutor dedicato, del Presidente e dei docenti del Cds) e delle diverse aree disciplinari del corso di laurea.		SIE: Il comitato di indirizzo si è riunito in occasione dell'incontro con le parti sociali del 26 marzo 2019 e la sua nomina, nella componente esterna all'Ateneo è stata approvata dal Collegio didattico nella riunione del 16 aprile 2019 GOV: La Commissione per l'aggiornamento (creata nel 2018) ha lavorato da dicembre 2018 a dicembre 2019 e il 10 dicembre 2019 il Collegio ha approvato una modifica del Regolamento didattico che prevede una nuova offerta formativa. Sul fronte dei rapporti con le parti sociali: riunione con le parti sociali (4 giugno 2019), costituzione del Comitato d'indirizzo, diffusione Report dell'incontro fra i docenti del Cds, costituzione banca dati. REL: Il comitato di indirizzo si è riunito in occasione dell'incontro con le parti sociali del 26 marzo 2019 e la sua nomina, nella componente esterna all'Ateneo è stata approvata dal Collegio didattico nella riunione del 16 aprile 2019
			FOR3.2	22.500 euro	Potenziamento della didattica non curriculare con l'attivazione di laboratori professionalizzanti		N° di laboratori professionalizzanti attivati dai Cds	SIE: 2; REL: 3; GOV: 2	SIE: 2; REL: 3; GOV: 2	SIE: 2; REL: 3; GOV: 2	SIE: 2; REL: 3; GOV: 2+2	SIE: nell'a.s. 2018 sono stati organizzati due laboratori professionalizzanti ("Il negoziato all'interno delle organizzazioni internazionali", responsabile scientifico prof. Marco Pedrazzi; "Export manager", responsabile scientifico prof.ssa Angela Lupone). REL: nell'a.s. 2018 sono stati organizzati 3 laboratori professionalizzanti (City Diplomacy, resp. prof. Mara Valenti; Europrogettista (resp. prof. Alessandra Lang), Tutela dei diritti umani in ambito europeo e "realpolitik": giurisprudenza e prassi della Corte europea dei diritti umani e del Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa (resp. Marzo Pedrazzi). GOV: nell'a.s. 2018, sono stati attivati 2 laboratori professionalizzanti (Prof. Segatti su "Lo studio dei fenomeni politici e sociali attraverso l'analisi secondaria di dati campionari con SPSS" e Prof. Musselli su "La gestione dei conflitti ambientali: nuove strategie e nuovi strumenti operativi"). Più ridotta la presenza degli esperti esterni, ma comunque significativa, nei laboratori curati dai docenti Bilancia e Scuto e dedicati, rispettivamente, alle nuove sfide dell'Unione europea e ai diritti culturali; Tutti i laboratori istituiti a GOV sono stati realizzati senza costi per il Dipartimento.		SIE: per il 2019 il Cds ha organizzato due laboratori professionalizzanti ("Il negoziato all'interno delle organizzazioni internazionali" (responsabile scientifico prof. Marco Pedrazzi, titolare del corso di Organizzazione internazionale per il Cds) e "The practice in international emergency response" (responsabile scientifico, dott.ssa Mariangela Bizarri). REL: Per il 2019 il Cds ha istituito 3 laboratori dedicati ai profili professionali dell'export manager (resp. Prof. Angela Lupone) e dell'europrogettista (resp. Prof. Francesca Villata), nonché alla metodologia della ricerca nelle relazioni internazionali (resp. Prof. Alessandro Colombo), quest'ultimo in lingua inglese. GOV: nel 2019 il Cds ha mantenuto l'obiettivo già raggiunto nel 2018 riproponendo 2 laboratori professionalizzanti: Prof. Segatti "Lo studio dei fenomeni politici e sociali attraverso l'analisi secondaria di dati campionari con SPSS" e Prof. Musselli su "La gestione dei conflitti ambientali: nuove strategie e nuovi strumenti operativi".
	Potenziare l'internazionalizzazione dell'offerta formativa e la mobilità internazionale degli studenti	Potenziare l'internazionalizzazione dell'offerta formativa e la mobilità internazionale degli studenti	FOR4.1		Istituzione del corso di laurea in International Law, Politics and Economics (L-36) a partire dall'a.s. 2019/2020		Percentuale immatricolati IPLE con titolo di studio estero		10%	15%			Immatricolati IPLE con titolo di studio estero: 23%	In linea col Piano strategico 2018-2020, a partire dall'a.s. 2019/2020 è stato attivato il corso di laurea interdipartimentale in "International politics, law and economics" per la classe di laurea L-36 (Scienze politiche e delle relazioni internazionali). La percentuale degli immatricolati con titolo straniero è pari al 23%; l'obiettivo fissato nel Piano strategico di Dipartimento per il 2018-2020 è stato quindi pienamente raggiunto e ampiamente superato.

FOR4			FOR4.2	16.000 euro	Consolidare visiting scholars invitati dai CdS		N° dei visiting scholar effettivi	REL: 2; GOV: 2	REL: 2; GOV: 2	REL: 2; GOV: 2	REL: 2; GOV: 6+3	REL: Prof. Barbara Oomen, Utrecht University (resp. prof. Maurizio Ambrosini); Dr. Joanna Perkins, Financial Market Law Committee (UK) (resp. prof. Francesca C. Villata) GOV: nel 2018 sono stati ospitati 6 visiting scholar a spese del Dipartimento invitati dai docenti del CdS Bilancia, Cammarata, Segatti, Di Gregorio, Marchetti. Inoltre sono stati ospitati 3 docenti stranieri di elevata qualificazione che hanno permesso di aumentare i contatti in vista della sottoscrizione di nuove convenzioni Erasmus (obiettivo FOR4.3) o di nuovi accordi quadro non Erasmus.	REL: 2; GOV: 3	REL: Pur non avendo visto la presenza di visiting scholar per il 2019, il CdS ospiterà nella primavera 2020 due visiting professor: Prof. D'Maris Coffman (res. Prof. Giuseppe De Luca), Prof. Rich Barberio (Fullbright Professor; resp. Prof. Piero Graglia). GOV: Nel 2019 GOV ha ospitato 3 visiting scholar nell'ambito dell'insegnamento della prof.ssa Di Gregorio: Prof. ssa Petra Jánosiková (Jagiellonian University Cracovia, Polonia); Prof. ssa Petra Jánosiková (University of West Bohemia Pízen, Czech Republic) e Prof. Gerda Jakstaitė (Vytautas Magnus UniversityKaunas, Lithuania).
			FOR4.3		Conclusione nuove convenzioni Erasmus		Aumento percentuale degli studenti che fruiscono della mobilità Erasmus	SIE: +5%; REL: +5%; GOV: 5%	SIE: +5%; REL: +5%; GOV: 5%	SIE: +5%; REL: +5%; GOV: 5%	SIE: -25%; REL: -3%; GOV: 4 nuove convenzioni concluse; 1 convenzione in conclusione; gruppo e docente per internazionalizzazione; studenti Erasmus: 4 (a.a.2017-2018), 5 (a.a.2018-2019)	SIE, REL: Il dato osservato si discosta considerevolmente rispetto all'obiettivo prefissato. Questa tendenza era già stata osservata in occasione dell'approvazione del Rapporto di monitoraggio annuale 2018. In vista di una sua correzione, il Consiglio di Dipartimento è intervenuto con la costituzione del Gruppo di lavoro internazionalizzazione ed Erasmus (v. verbale della riunione del 17 dicembre 2018), col compito specifico di promuovere la conclusione di nuove convenzioni Erasmus aperte agli studenti iscritti ai corsi di laurea di cui il Dipartimento è referente principale. Lo scopo è aumentare il numero di convenzioni Erasmus attive, per riportarle almeno ai livelli passati (antecedenti alla decisione di chiudere le convenzioni per le quali non vi era mobilità). Per REL si segnala che il dato lievemente negativo in termini percentuali (seppur cresciuto sotto il profilo del numero assoluto degli studenti che hanno fruito della mobilità Erasmus) risente dell'aumento del numero delle matricole 2017/18 (193) rispetto a quelle dell'anno precedente 2016/17 (140), non ancora bilanciato dalle nuove convenzioni Erasmus proposte dal Dipartimento, delle quali si auspica l'inserimento già nel bando 2019/2020. GOV: L'azione è stata effettuata. L'obiettivo è stato raggiunto sia in termini di convenzioni Erasmus concluse sia studenti che fruiscono della mobilità. Sono state sottoscritte nuove convenzioni Erasmus con le università di Bucarest, Parigi Evry, Bucarest e Pamplona. A ciò si aggiungono i docenti stranieri in scambio Erasmus (Di Gregorio 3 docenti dalle università di Bucarest, Varsavia e Sofia). Sono in corso trattative per la conclusione di una convenzione di scambio studenti e docenti (prodromica alla	SIE: l'indicatore IC10 (percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli studenti regolari/totali del CFU conseguiti dagli studenti entro la durata normale del corso), aggiornato al 28 settembre 2019, è pari al 3,8% per l'anno 2017 (per un totale di 2017 CFU), superiore rispetto all'anno precedente (3,25%). REL: l'indicatore IC10 è pari al 7,8% per l'anno 2017, in crescita rispetto al 4,8% dell'anno precedente, per un totale di 921 crediti. GOV: l'indicatore IC10 rivela una criticità di cui il CdS è consapevole: la percentuale risulta in calo rispetto all'anno precedente - da 39,7 per mille (2016) a 15,1 per mille nel 2017 - e risulta inferiore alla media per il 2017 di Ateneo (69,3 per mille), dell'Area geografica (71,7 per mille) e livello nazionale (47,00 per mille).	
RIC2	Migliorare la qualità della ricerca e dell'ambiente di ricerca con riferimento a tutte le aree e al contesto nazionale e internazionale	Migliorare la qualità della ricerca in vista del prossimo ciclo di VQR	RIC2.1	5.000	Sostegno finanziario del Dipartimento alla Collana dipartimentale		Publicazioni della Collana	1	2	3	1	L'azione è stata effettuata. Il target è stato conseguito. Il volume della Collana è in corso di stampa con data 2018. Un altro volume è già in previsione. Si è comunque ricordato agli afferenti, anche attraverso la "Rete per la ricerca", di prendere in considerazione l'opportunità pubblicare in Collana usufruendo dell'apposito stanziamento di bilancio messo a disposizione.	2	L'azione è stata effettuata. Il target è stato pienamente conseguito. Si suggerisce, per il futuro, al fine di incentivare le pubblicazioni in Collana di atti di convegni, congressi, incontri di studio e seminari, di alta qualità e su temi di stringente attualità, nonché allo scopo di incrementare la diffusione dei risultati della ricerca scientifica dipartimentale, la transizione ad un regime di edizione in open access.
			RIC2.2	5.000	Sostegno finanziario del Dipartimento per pubblicazioni referate di elevata qualità e di rilevanza internazionale		Publicazioni referate sul totale	85%	87%	89%	92%	L'azione è stata effettuata. Il target è stato pienamente conseguito. Il risultato raggiunto ha di gran lunga superato l'obiettivo prefissato. Si registra il pieno funzionamento delle policy di Dipartimento per l'incremento della qualità dei prodotti della ricerca in termini di collocazione editoriale e di sottoposizione a procedure di prevalutazione con esito positivo.	90%	L'azione è stata effettuata. Il target è stato superato. Sia pure con leggera flessione rispetto all'anno 2018, si conferma il buon funzionamento delle policy di Dipartimento per l'incremento della qualità dei prodotti della ricerca in termini di collocazione editoriale e di sottoposizione a procedure di prevalutazione con esito positivo.
			RIC2.3		Supporto e impulso, da parte della "Rete per la ricerca scientifica", ai risultati della ricerca		Publicazioni di rilevanza internazionale sul totale	50%	51%	52%	42%	L'azione è stata effettuata. Il target non è stato del tutto conseguito. Occorre compiere ulteriori sforzi, soprattutto attraverso le attività di orientamento della "Rete per la ricerca", al fine di incrementare la collocazione editoriale di rilievo internazionale dei prodotti della ricerca dipartimentale.	48%	L'azione è stata effettuata. Il target non è stato del tutto conseguito sia pure all'interno di un margine che può considerarsi fisiologico. Occorre comunque incentivare gli sforzi, soprattutto attraverso le attività di orientamento della "Rete per la ricerca", rivolti all'incremento della collocazione editoriale di rilievo internazionale dei prodotti della ricerca dipartimentale.
							Publicazioni in lingua inglese sul totale	17%	18%	19%	13%	L'azione è stata effettuata. Il target non è stato del tutto conseguito. Si suggerisce di valutare la previsione di appositi fondi (o contratti-quadro) per servizi di traduzione o revisione linguistica. Si segnala, peraltro, che l'indicatore attualmente "tarato" sulle sole pubblicazioni in lingua inglese dovrebbe essere modificato in sede di aggiornamento del Piano Triennale in modo da comprendere tutte le pubblicazioni in lingua diversa dall'italiano: l'attuale indicatore, infatti, non registra la proiezione internazionale della ricerca dipartimentale in contesti stranieri non anglofoni (in particolare, russofoni e ispanofoni) verso i quali si orientano specificamente gruppi di ricerca attivi in Dipartimento.	20%	L'azione è stata effettuata. Il target è stato superato. Si registra un notevole incremento rispetto all'anno 2018 che dimostra l'efficacia degli sforzi compiuti dal dipartimento, nel corso dell'anno 2019, per il raggiungimento dell'obiettivo. Continua a segnalarsi, comunque, l'opportunità di modificare l'indicatore, attualmente "tarato" sulle sole pubblicazioni in lingua inglese, in modo da comprendere tutte le pubblicazioni in lingua diversa dall'italiano: l'attuale indicatore, infatti, non registra la proiezione internazionale della ricerca dipartimentale in contesti stranieri non anglofoni (in particolare, russofoni e ispanofoni) verso i quali si orientano specificamente gruppi di ricerca attivi in Dipartimento.
							Attivi sul totale degli afferenti	100%	100%	100%	100%	L'azione è stata effettuata. Il target è stato pienamente conseguito. Il risultato raggiunto evidenzia l'ottimo funzionamento della policy "inattivi zero" intrapresa dal Dipartimento che andrà perciò proseguita anche nei prossimi anni.	100%	L'azione è stata effettuata. Il target è stato pienamente conseguito. Il risultato raggiunto, che conferma anche per l'anno 2019 quello dell'anno 2018, evidenzia l'ottimo funzionamento della policy "inattivi zero" intrapresa dal Dipartimento che andrà perciò proseguita anche nei prossimi anni.
			RIC2.4		Informazione e accompagnamento degli afferenti ("tutorship") alla VQR da parte della "Rete per la ricerca scientifica"		Posizionamento VQR del Dipartimento rispetto all'Ateneo				(+) 5% di prodotti Eccellenti e Buoni nelle aree risultate a maggior criticità nella precedente VQR	*	L'azione è stata effettuata. Si è preallertata la "Rete per la ricerca scientifica" in relazione al prossimo ciclo di VQR. Al momento, in effetti, specifiche misure informative e di accompagnamento risultano ancora premature. Il conseguimento del target è previsto per il 2020 a conclusione del ciclo di valutazione.	*

			RIC2+RIC3	15.000	Destinare fondi PSR e/o supportare, nei limiti delle risorse disponibili e della loro armonica ripartizione, le iniziative di livello internazionale e di ampia rilevanza, prediligendo le iniziative volte a rafforzare la partecipazione del Dipartimento ai bandi competitivi internazionali		Convegni di rilevanza internazionale	8	8	10	11	L'azione è stata effettuata. Il target è stato pienamente conseguito. Il risultato raggiunto è assai superiore alle aspettative. Si evidenzia l'ottima efficacia delle policy implementate e il punto di forza oramai consolidato del Dipartimento nella capacità di presentazione, diffusione e scambio della propria ricerca scientifica mediante tale tipo di iniziative.	12	L'azione è stata effettuata. Il target è stato ampiamente superato. Il trend è in leggera crescita rispetto all'anno 2018. Si conferma, quindi, anche per l'anno 2019, l'ottima efficacia delle policy implementate e il punto di forza oramai consolidato del Dipartimento nella capacità di presentazione, diffusione e scambio della propria ricerca scientifica mediante tale tipo di iniziative.	
RIC3	Aumentare la capacità di partecipazione e l'attrattività di risorse in bandi competitivi di ricerca in ambito nazionale e internazionale, incentivando le nuove proposte progettuali (finanziamenti di Ateneo - Transition Grant)	Aumentare complessivamente la capacità di partecipazione e il tasso di successo in bandi competitivi di ricerca nazionale e internazionale	RIC3.1	5.000	Incrementare le risorse destinate ai visiting professors al fine di instaurare o irrobustire collaborazioni con network di ricerca nazionali e internazionali		Visiting researcher	2	2	2	5	L'azione è stata effettuata. Il target è stato pienamente conseguito. Il risultato è molto superiore alle aspettative. Si evidenzia la piena capacità dello sforzo compiuto dal Dipartimento di aprirsi agli studiosi stranieri e la buona reputazione di cui gode come polo di attrazione.	2	L'azione è stata effettuata. Il target è stato conseguito. Pur con leggera flessione rispetto all'anno precedente, si conferma la piena capacità dello sforzo compiuto dal Dipartimento di aprirsi agli studiosi stranieri e la buona reputazione di cui gode come polo di attrazione.	
			RIC3.2		Supporto e impulso, da parte della "Rete per la ricerca scientifica", dei progetti di ricerca		Progetti presentati	6	7	7	11	L'azione è stata effettuata. Il target è stato pienamente conseguito. Il risultato è di gran lunga superiore alle aspettative. L'impegno del Dipartimento, già molto elevato, dovrà essere mantenuto anche negli anni a venire.	18	L'azione è stata effettuata. Il target è stato ampiamente superato. Il trend è in robusta crescita rispetto all'anno 2018. L'impegno del Dipartimento, già molto elevato, dovrà comunque essere mantenuto anche negli anni a venire.	
			RIC3.3		Supporto amministrativo ai progetti di ricerca da parte della "Segreteria di Ricerca e per l'internazionalizzazione".		Progetti finanziati	2	3	3	2	L'azione è stata effettuata. Il target è stato conseguito. Alcuni progetti già presentati sono ancora in corso di valutazione ai fini dell'ammissione al finanziamento. Occorre proseguire negli interventi previsti dal Piano Strategico per il sostegno all'attività di progettazione scientifica (anche sul versante del supporto di tipo amministrativo).	7	L'azione è stata effettuata. Il target è ampiamente superato. Il trend rispetto all'anno 2018 è in forte crescita e dimostra l'efficacia dell'intenso impegno profuso da gruppi di ricerca attivi nel Dipartimento nella presentazione dei progetti ammessi al finanziamento. Occorre, dunque, proseguire negli interventi previsti dal Piano Strategico per il sostegno all'attività di progettazione scientifica (anche sul versante del supporto di tipo amministrativo).	
IIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'ateneo verso il mondo esterno. Implementare progetti di divulgazione scientifica negli ambiti di ricerca del dipartimento. Sviluppare un sistema di descrizione, monitoraggio e comunicazione all'esterno delle attività di terza missione svolte dai membri del dipartimento. Realizzare basi di dati per il tracciamento delle attività di divulgazione scientifica utili alla comunicazione e all'autovalutazione	Favorire l'ulteriore incremento dell'elevato livello (in termini di quantità/diversificazione/qualità) delle attività di terza missione attraverso lo sviluppo di un sistema di descrizione e monitoraggio, al fine di facilitarne il tracciamento e l'autovalutazione e di consentire una più ampia comunicazione verso l'esterno di progetti di divulgazione scientifica negli ambiti di ricerca del Dipartimento			1) Assistenza, sensibilizzazione e diffusione di buone prassi, ad opera della Commissione comunicazione, circa l'utilizzo da parte del personale docente del sistema d'Ateneo di registrazione e raccolta dati sulle attività di terza missione; monitoraggio e verifica del tasso di utilizzo del suddetto sistema da parte del personale docente e della copertura della rilevazione dati in relazione alle iniziative svolte; individuazione di eventuali criticità/difficoltà ricorrenti o sistematiche nell'utilizzo o nell'accesso al sistema; report periodico sull'utilizzo del sistema di raccolta dati ai competenti organi di Dipartimento (Consiglio e Giunta) al fine dell'adozione delle opportune iniziative, anche in interazione con i competenti organi di Ateneo. 2) Predisposizione di nuove modalità di comunicazione verso l'esterno delle attività di terza missione.			1. Tasso di utilizzo del del sistema di Ateneo di raccolta dati delle attività di terza missione da parte dei membri del Dipartimento. 2. Aggiornamento delle modalità di comunicazione via web e predisposizione di materiale informativo cartaceo	1.a utilizzo del database di Ateneo di raccolta dei dati : 20% dei professori/ricercatori. 1.b copertura del database rispetto alle attività svolte dai membri del Dipartimento: 20% delle iniziative. 2. predisposizione di una sezione "terza missione" sul sito web di Dipartimento	1.a utilizzo del database di Ateneo di raccolta dei dati : 40% dei professori/ricercatori. 1.b copertura del database rispetto alle attività svolte dai membri del Dipartimento: 40% delle iniziative. 2. Creazione di una newsletter periodica di Dipartimento accessibile e indirizzata anche a utenti esterni previa iscrizione	1.a Utilizzo del database di Ateneo di raccolta dei dati : 60% dei professori/ricercatori. 1.b Copertura del database rispetto alle attività svolte dai membri del Dipartimento: sono state registrate in IRIS/AIR 22 iniziative di public engagement relative all'anno solare 2018; inoltre sono state censite a livello di Dipartimento 4 attività di formazione continua. 2. predisposizione di una sezione "terza missione" sul sito web di Dipartimento: è stata predisposta una sezione "terza missione" nell'area riservata del sito internet ed è stata pubblicata la brochure del Dipartimento prevista per il 2020.	1.a Utilizzo del database di Ateneo di raccolta dei dati : 60% dei professori/ricercatori. 1.b Copertura del database rispetto alle attività svolte dai membri del Dipartimento: sono state registrate in IRIS/AIR 22 iniziative di public engagement relative all'anno solare 2018; inoltre sono state censite a livello di Dipartimento 4 attività di formazione continua. 2. predisposizione di una sezione "terza missione" sul sito web di Dipartimento: è stata predisposta una sezione "terza missione" nell'area riservata del sito internet ed è stata pubblicata la brochure del Dipartimento prevista per il 2020.	Le azioni poste in essere dal Dipartimento si sono rivelate idonee a conseguire risultati in linea con i target previsti, rispetto ai quali tuttavia debbono farsi considerazioni differenti. Con riguardo al primo target (1.a utilizzo del data base di Ateneo di raccolta dei dati : 20% dei professori/ricercatori), pienamente conseguito, viene valutato in maniera estremamente positiva il raggiungimento di un risultato superiore a quello previsto, alla luce anche dell'attivazione del sistema centralizzato di registrazione delle attività sulla piattaforma IRIS/AIR alla fine del 2018. Il Dipartimento si è quindi dimostrato capace di intraprendere in maniera efficace e tempestiva le attività di supporto e sensibilizzazione utili a consentire l'utilizzo di tale piattaforma da parte dei suoi Membri. L'accesso al sistema appare tuttavia disomogeneo rispetto alle diverse aree scientifiche rappresentate nel Dipartimento; dovranno pertanto essere attuate idonee strategie per favorire un più diffuso utilizzo da parte dei professori e ricercatori di tutti i settori scientifico disciplinari, focalizzandosi sulla diffusione di buone prassi, al fine di conseguire l'obiettivo previsto per il 2019 non solo sotto il profilo quantitativo, ma anche attraverso la registrazione di dati che siano effettivamente rappresentativi di tutte le componenti del Dipartimento. Il secondo target previsto (1.b copertura del database rispetto alle attività svolte dai membri del Dipartimento: 20% delle iniziative), si è rivelato di difficile valutazione, e quindi solo parzialmente idoneo a misurare la performance del Dipartimento, non essendo disponibile il dato complessivo di riferimento; nondimeno, sulla base della quantificazione stimabile in base all'indagine relativa	1.a. 59,1%; 1.b. 81 attività di PE +9 attività FC; 2. creata newsletter DILHPS	Tutte le azioni sono state effettuate. Il target 1.a. è stato conseguito e ampiamente superato, approssimandosi al target previsto per il 2020. Il target 1.b., come rilevato nel 2018, risulta valutabile solo presuntivamente, ma l'alto numero delle iniziative registrate consente di considerarlo conseguito. Il target 2 è stato conseguito, ma in luogo iscrizione da parte di singoli utenti si è scelto l'invio ad enti, fondazioni, associazioni culturali in ragione delle criticità relative al trattamento dei dati personali
			5000,00 euro (ai fini dell'attivazione della collaborazione esterna di supporto alla comunicazione)	Attivazione di una collaborazione esterna in funzione di supporto dell'attività della Commissione comunicazione del Dipartimento	n. bandi per collaborazioni	Bandi: n. 1	Da rivalutare alla luce dell'effettivo contributo al raggiungimento dell'obiettivo strategico								