



SCHEDA DI MONITORAGGIO E RIESAME PTD 2020-2022

Giugno/Dicembre 2020 – Il revisione

Dipartimento di STUDI INTERNAZIONALI, GIURIDICI E STORICO POLITICI

Direttore: Prof. Ilaria VIARENGO

Responsabile AQ: Prof. Federico Gustavo PIZZETTI

Presentato dal Responsabile AQ l'8 febbraio 2021, discusso e licenziato in via istruttoria e con parere favorevole dalla Giunta del Dipartimento (allargata alla partecipazione del Referente TM e del Presidente della CPDS) nella seduta dell'11 febbraio 2021.

Sottoposto all'Ufficio Staff Presidio di Qualità dell'Ateneo l'11 febbraio 2021, validato il 13 febbraio 2021.

Messo a disposizione dei componenti del Consiglio di Dipartimento, dopo aver recepito i suggerimenti dell'Ufficio Staff, il 15 febbraio 2021.

Presentato dal Responsabile AQ e approvato all'unanimità, in via definitiva, dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 17 febbraio 2021.

SEZIONE 1

COMMENTO AL MONITORAGGIO PERIODICO

1) Sintetico commento su andamento del PTD

*Il monitoraggio dell'andamento del PTD per l'anno 2020 riferito agli indicatori della performance del Dipartimento nella **INTERNAZIONALIZZAZIONE** e nella **DIDATTICA**, compiuto avvalendosi dell'intensa collaborazione fornita dagli organi dei Corsi di laurea di cui il Dipartimento è referente principale (SIE, GOV, REL)/responsabile amministrativo (IPLE), riguarda 4 obiettivi:*

- **INT_2_DIP** (Potenziare la mobilità internazionale degli studenti iscritti ai corsi di studio di cui il Dipartimento è referente principale)
- **DID_1_DIP** (Andamento degli avvii di carriera)
- **DID_3_DIP** (Sostenere il percorso di apprendimento degli studenti al fine di mantenere la già ottima performance sulla regolarità degli studi dei CdS di cui il Dipartimento è referente principale)
- **DID_4_DIP** (Qualificare l'offerta didattica tenendo conto di: domanda del mercato del lavoro, nuove figure professionali e nuove competenze richieste)

Si ricorda che nel monitoraggio del raggiungimento dei target previsti per gli obiettivi di Ateneo condivisi con i Dipartimenti INT_2_DIP, DID_1_DIP, DID_3_DIP non è computato il CdS IPLE in quanto di nuova istituzione.

Il risultato complessivo registra 2 target raggiunti e superati, 1 target raggiunto, 1 target non raggiunto.

Il non raggiungimento del target relativo al numero di studenti di CdS che prosegue al 2° anno avendo acquisito almeno 20 cfu

dipende, a quanto consta, da cause contingenti, strettamente legate all'impatto della situazione emergenziale pandemica (disorientamento degli studenti, improvvisa e repentina variazione delle modalità didattiche), rispetto alle quali è prevedibile che la situazione si "riassesti" nel corso dell'anno 2021 (riorganizzazione della didattica, adeguamento strutturale ai metodi della didattica "blended" e "da remoto", assimilazione di metodi di studio adattati alla didattica emergenziale).

Pur a fronte del mancato conseguimento del target, al meno per il momento non sussiste, quindi, la necessità di adottare azioni di miglioramento o di rivedere i target del PTD per gli anni 2021 e 2022, ritenendosi sufficiente il proseguimento, con rinnovata intensità, delle azioni già previste nel PTD vigente.

Si segnala che nella revisione del PSA di ottobre 2020 sono stati modificati i target degli obiettivi triennali di Ateneo, condivisi con i Dipartimenti: INT_2_DIP, da +15% a +5%, e DID_1_DIP, da +5% a 0%, sulle rispettive baseline.

Nell'attuale versione del PTD, elaborata in relazione alla precedente stesura del PSA, risultano previsti per INT_2_DIP, il target di +5% per l'anno 2021 e +10% per l'anno 2022, rispetto alla baseline dell'a.a. 2018/2019, e per DID_1_DIP, il target di +1% per l'anno 2021 rispetto alla baseline dell'a.a. 2019/2020 e +1% per l'anno 2022 rispetto alla baseline dell'a.a. 2020/2021.

Il risultato conseguito nell'anno 2020 dal Dipartimento (nonostante la situazione di emergenza sanitaria) su INT_2_DIP, di 1 punto percentuale superiore al target, e su DID_1_DIP, di ben 4 punti percentuali superiore al target, suggerisce che non sia necessaria alcuna revisione dei valori-soglia per gli anni 2021 e 2022 al fine di adeguarsi all'aggiornamento (più prudentiale) del PSA.

Ciò non toglie, ovviamente, che i competenti Organi di Dipartimento possano comunque ritenere opportuno effettuare una modifica al ribasso del target, in via prudentiale, qualora si reputi che gli effetti della pandemia possano farsi maggiormente sentire, sui CdS di cui il Dipartimento è responsabile, nel corso del 2021 e 2022 rispetto a quanto accaduto nel 2020.

Nel dettaglio:

- **Rispetto all'obiettivo INT_2_DIP, l'esito del monitoraggio relativo al numero di cfu conseguiti all'estero dagli studenti iscritti al CdS del Dipartimento registra il valore di +3%: un dato, quindi, superiore al target previsto di +2%.**
Con riferimento al CdS SIE, nell'a.a. 2019/2020, il dato è pari a 1796, in crescita rispetto al valore di 1673 dell'a.a. 2018/2019.
Con riferimento al CdS GOV, nell'a.a. 2019/2020, il dato richiesto è pari a 162, in lieve diminuzione rispetto al valore 168 dell'a.a. 2018/2019.
Con riferimento al CdS REL, nell'a.a. 2019/2020, il dato è pari a 741, in lieve diminuzione rispetto al valore 784 dell'a.a. 2018/2019.
Le lievi flessioni registratesi nei due Corsi di laurea magistrali, probabilmente determinate dalla pandemia che ha sospeso temporaneamente la mobilità internazionale, non incidono sul risultato complessivo che rimane in saldo più che positivo e non giustificano, pertanto, correzioni di rotta.
- **Rispetto all'obiettivo DID_1_DIP, l'esito del monitoraggio relativo agli avvisi di carriera al primo anno nei CdS del Dipartimento registra il valore di +5%: un dato, quindi, ampiamente superiore al target previsto di +1%.**
Si segnala, tuttavia, quanto all'azione 1, che il CdL SIE, alla data del 23 gennaio 2021, ha registrato n. 335 matricole (prima immisione del sistema universitario) e che, di conseguenza, l'azione prevista (saturare il numero programmato, fissato a 400 matricole) non è giunta a buon fine. Tra le cause può essere annoverato il fatto che in UNIMI sono attivi altri corsi di laurea nella medesima classe L-36. A questo fattore, vanno poi aggiunte le difficoltà nell'attività di promozione del corso di laurea nella primavera-estate 2020 a causa della pandemia: l'Open Day di Facoltà è stato, infatti, sospeso e quello di Ateneo si è tenuto da remoto.
Il CdS GOV vede una diminuzione, da 6 a 2, della quota di iscritti con titolo di studio estero. Lo stesso CdS, alla data 25 gennaio 2021, annovera 137 matricole (dato provvisorio), confermando, quindi, il trend in crescita dei propri iscritti, già auspicato rispetto al 2019/2020, quando le immatricolazioni erano state 123. Tale positivo risultato dipende dalla revisione dell'offerta formativa, che ha incontrato le attese degli studenti, e da una maggiore attività di promozione del CdS.
Il CdS REL ha un dato provvisorio degli avvisi di carriera pari a 199, in crescita quindi rispetto al numero di 149 dell'a.a. precedente (le immatricolazioni per le magistrali si chiudono al 15 gennaio).
Poiché il dato richiesto nell'indicatore di riferimento non è definitivo, in quanto le immatricolazioni alle lauree magistrali (GOV e REL) si sono chiuse il 15 gennaio 2021, i 2 CdS magistrali GOV e REL si riservano di valutare quali azioni intraprendere per il prossimo anno accademico sulla base di dati definitivi.
- **Rispetto all'obiettivo DID_3_DIP, l'esito del monitoraggio relativo alla percentuale di studenti che proseguono al secondo anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 cfu al primo anno, registra il mancato raggiungimento del target dell'+1% previsto con un valore in decremento: -2%.**
Fra le cause principali di tale discostamento appare ragionevole includere gli effetti negativi della pandemia sia, in

generale, sull'organizzazione della didattica sia, più nello specifico, trattandosi di studenti del 1° anno, sull'acquisizione di un efficace metodo di studio. Entrambi gli aspetti possono aver inciso sul rendimento accademico di tali studenti.

La contingenza di tali cause — auspicabilmente destinate ad affievolirsi o a cessare nel corso dell'anno 2021 — fanno ritenere sufficiente, almeno per il momento, continuare a proseguire con decisione nelle azioni previste dal PTD (mantenere il costante monitoraggio delle carriere, intercettare gli studenti in ritardo e contattarli per conoscere le problematiche e aiutarli a risolverle) senza introdurre di nuove.

- Rispetto all'obiettivo **DID_4_DIP**, l'esito del monitoraggio relativo al **numero di laboratori professionalizzanti attivati dai corsi di studio**, registra il valore di **8, come da target previsto**, considerando l'indicatore su base annua solare (nel monitoraggio di I semestre era stata, invece, effettuata una previsione su a.a.). Poiché tale target-obiettivo è costante su 8 sia nel 2021 che nel 2022, non risulta necessaria alcuna azione migliorativa.

2) Sintetico commento su andamento indicatori aggiuntivi inerenti la performance del Dipartimento nella ricerca

Il monitoraggio dell'andamento del PTD per l'anno 2020, riferito agli indicatori della performance del Dipartimento nella **RICERCA**, compiuto avvalendosi della collaborazione data dalla apposita Rete per la Ricerca istituita a livello dipartimentale, riguarda 3 obiettivi:

- **RIC_1_DIP** (Promuovere un ambiente stimolante per la ricerca)
- **RIC_2_DIP** (Aumentare la capacità di partecipazione e il tasso di successo in bandi competitivi di ricerca nazionale e internazionale)
- **RIC_5_DIP** (Implementare strumenti secondo le Best Practices a livello internazionale per la qualità della ricerca e l'Open Science)
- **RIC_6_Q_DIP** (Rafforzare nei dipartimenti la capacità di programmazione e monitoraggio)

Il risultato complessivo vede 4 target raggiunti e superati, 2 target raggiunti, 1 target non raggiunto.

Il non raggiungimento del target relativo ai convegni internazionali risente, com'è evidente, delle misure nazionali di contenimento e contrasto alla pandemia da COVID-19 che hanno interdetto lo svolgimento di attività convegnistica in presenza e limitato i viaggi internazionali. Si tratta di disposizioni di emergenza sanitaria, peraltro proseguite anche nel primo mese del 2021, sulle quali, com'è chiaro, il Dipartimento non ha alcun margine di azione.

Nell'incertezza attuale rispetto all'evoluzione del quadro epidemiologico, e di conseguenza circa il mantenimento di limitazioni alle attività congressuali in presenza e alla mobilità internazionale, è senz'altro opportuno continuare considerare anche i convegni internazionali svolti "da remoto" ("webinar") nel computo dell'indicatore e rivolgere anche a tali iniziative "on-line" le azioni previste dal PTD per le attività convegnistiche internazionali in generale, così come è stato fatto nel II semestre dell'anno 2020.

È, invece, a discrezione degli Organi di Dipartimento valutare una rimodulazione del valore-soglia riferito ai convegni internazionali per il 2021 visto che, attualmente, tale target risulta superiore a quello già non raggiunto nel 2020.

Si segnala, inoltre, che nella revisione del PSA di ottobre 2020 è stato modificato il target dell'obiettivo di Ateneo, condiviso con i Dipartimenti, **RIC_5_DIP**, elevando la soglia originaria del 50% al 65%.

Nell'attuale versione del PTD, elaborata in relazione alla precedente versione del PSA, per tale obiettivo **RIC_5_DIP**, risultano previsti i seguenti target: 24% per l'anno 2021 e 25% per l'anno 2022. Si tratta di valori-soglia a suo tempo fissati in via prudenziale, considerando in particolare la vocazione originaria delle aree di ricerca dipartimentali a non pubblicare i risultati in formato O.A.

L'ampio risultato già conseguito nell'anno 2020, pari al 39,62% (dato aggiornato dal Dipartimento al 31/1/2021 mediante interrogazione sul cruscotto) su una previsione del 22%, che dimostra una sostenuta transizione del Dipartimento verso la condivisione "open" della ricerca, unitamente alla positiva conclusione dell'azione riguardante la stipula del nuovo contratto editoriale della Collana dipartimentale orientato all'O.A., suggeriscono, però, ora, agli Organi dipartimentali, l'opportunità di seguire la politica di Ateneo di incentivazione della ricerca O.A., ribadita anche dall'ultimo aggiornamento del PSA, elevando il valore-target per gli anni 2021 e 2022 sia pure sempre tenendo conto che il raggiungimento dell'obiettivo triennale di Ateneo, pari al 65%, resta, almeno per il momento, presumibilmente fuori portata.

Nel dettaglio:

- Rispetto all'obiettivo **RIC_1_DIP**, l'esito del monitoraggio riferito all'indicatore della **percentuale di professori e ricercatori che soddisfa il requisito R1** dell'algoritmo di Ateneo per la distribuzione dei punti organico, registra il valore del **98%**: un dato, dunque, **pienamente in linea col target del >90%**.
Non sono, dunque, necessarie azioni correttive.
- Rispetto all'obiettivo **RIC_2_DIP**, l'esito del monitoraggio registra, rispettivamente:
 - rispetto all'indicatore dei **convegni di rilevanza internazionale**, un valore di **8 iniziative**: un dato, perciò, **inferiore al target di 12**.
Le cause di tale scostamento sono da imputarsi alle misure adottate a livello nazionale per il contenimento e il contrasto della pandemia da COVID-19 in forza delle quali sono state interdette le attività congressuali in presenza e sono stati limitati i viaggi internazionali.
La "riconversione" delle iniziative convegnistiche internazionali dalla modalità in presenza a quella "da remoto" ha, ovviamente, richiesto tempo e comportato cancellazioni o posticipi di eventi previsti (sono mancati 4 convegni internazionali in presenza preventivati, che avrebbero portato il numero complessivo a centrare il target-obiettivo, e anche 2 webinar ipotizzati, poi non realizzati).
L'incertezza sull'andamento epidemiologico e sulle conseguenti misure di emergenza sanitaria che incidono sull'attività convegnistica, peraltro già adottate per tutto il primo mese dell'anno 2021, e sulle quali il Dipartimento non ha alcun margine di intervento, rende necessario continuare a computare, anche per l'anno 2021 come si è fatto per il II semestre dell'anno 2020, i convegni internazionali svolti in modalità "da remoto" ai fini del raggiungimento del target e a rivolgere, anche a tali modalità, le azioni previste nel PTD per la promozione del networking internazionale.
Tuttavia, per quanto oramai la modalità "webinar" si stia consolidando, anche dal punto di vista organizzativo, nell'ambito della convegnistica internazionale, resta comunque da valutare se non sia opportuno, vista la situazione pandemica, rimodulare al ribasso il target-obiettivo per l'anno 2021, attualmente fissato a 12 come per l'anno 2020.
 - rispetto all'indicatore dei **visiting professor/scholar**, un valore di **3 unità**: un dato, perciò, **in linea con il target di 3**.
Si tratta di un esito comunque ragguardevole in un anno fortemente caratterizzato dall'incisività delle misure adottate per il contenimento e contrasto della pandemia da COVID-19 che hanno colpito anche la mobilità internazionale.
La partecipazione del Dipartimento al bando "Short Term Visiting Professor" di Ateneo 2020/2021 con due proposte, che risultano essere state accolte entrambe, e l'arrivo di un ulteriore visiting professor nel quadro Fulbright, fanno ritenere che il target prefissato per l'anno 2021 (3 unità di visiting scholar/professor) sarà parimenti raggiunto senza necessità di azioni correttive.
Tenuto conto del perdurare della condizione di emergenza pandemica e della conseguente limitazione agli spostamenti internazionali, il Dipartimento, come già era stato previsto nel II semestre dell'anno 2020, continuerà a considerare, anche per l'anno 2021, ai fini del computo dell'indicatore anche la partecipazione "da remoto" dei visiting professor/scholar alle attività di ricerca e di didattica di interesse specifico per il Dipartimento.
 - rispetto all'indicatore dei **progetti di ricerca presentati**, un valore di **19 progetti**: un dato, perciò, **ampiamente superiore al target di 10**.
Lo sforzo compiuto nel suo complesso dal Dipartimento nel 2020, sospinto dall'efficacia delle azioni intraprese, fa ritenere probabile il positivo raggiungimento, anche per l'anno 2021, del target-obiettivo, fissato a 12, senza necessità di alcuna azione migliorativa (anche considerando conto che a inizio 2021 si è chiuso il bando PRIN che ha visto una notevole partecipazione di unità di ricerca dipartimentali).
 - rispetto all'indicatore dei **progetti di ricerca finanziati**, registra un valore di **9 finanziamenti**: un dato **ampiamente superiore al target di 5**.
L'incremento ottenuto nel 2020 dal Dipartimento, frutto della bontà delle azioni intraprese, fa ben sperare nel senso si riesca a raggiungere, anche nel 2021, il target-obiettivo, previsto pari a 5 come nel 2020 (tenuto anche conto dell'ampia partecipazione del Dipartimento al bando PRIN conclusosi nel 2021, che potrebbe portare al finanziamento, auspicabilmente, dei progetti presentati).
- Rispetto all'obiettivo **RIC_5_DIP**, l'esito del monitoraggio riferito all'indicatore della **percentuale di pubblicazioni sul totale annuale Open Access gold e green**, registra un esito pari al **39,62%** (a fine gennaio 2021): un dato **ben al di sopra del valore-soglia del 22%**.
Si tratta, chiaramente, di un risultato ancora lontano dall'obiettivo di Ateneo (specialmente dopo l'elevazione della

soglia-target, compiuta in sede di aggiornamento del PSA di ottobre 2020, dal 50% al 65%).

Non si può non rilevare, tuttavia, che le aree di ricerca del Dipartimento non appartengono ad una consolidata tradizione di pubblicazioni scientifiche in O.A.

Va, quindi, apprezzato l'intenso sforzo intrapreso dal Dipartimento (considerato nel suo complesso) di ampliare la propria attività di ricerca in formato aperto passando dal 16,59% della baseline 2017 all'attuale 39,62%.

Il dato ottenuto, valutando anche la positiva conclusione, nel 2020, dell'azione prevista consistente nel rinnovo del contratto editoriale della Collana dipartimentale orientato alla valorizzazione dell'O.A., può suggerire una rimodulazione al rialzo dei valori-soglia di obiettivo per gli anni 2021 e 2022, attualmente fissati al 24% e al 25%.

- Rispetto all'obiettivo **RIC_6_Q_DIP**, l'esito del monitoraggio relativo al **regolare svolgimento del monitoraggio del Piano triennale da parte del Dipartimento** registra un **sostanziale raggiungimento del target**. Infatti, il ritardo minimo (di 3 giorni) segnalato dagli Uffici di supporto PQA di Ateneo nella consegna del monitoraggio semestrale del PTD, proprio per la sua esiguità, **non comporta alcun decremento percentuale rispetto al 100%**. Si tratta, peraltro, di un ritardo non avente carattere strutturale, ma esclusivamente contingente, legato unicamente al trascorrere, fra il giorno di scadenza e quello di effettivo invio, del tempo non lavorativo del fine settimana.

3) Sintetico commento su andamento indicatori aggiuntivi inerenti la performance del Dipartimento nella terza missione

Il monitoraggio degli indicatori inerenti alla performance del Dipartimento nella **TERZA MISSIONE**, compiuto avvalendosi dell'attivo contributo dato dalla specifica figura del Referente di Dipartimento per la TM, riguarda l'unico obiettivo:

- **TM_3_DIP** (Dialogare con il contesto economico e sociale promuovendo iniziative di formazione continua e permanente e massimizzando l'impatto sociale delle iniziative di public engagement)

Il risultato complessivo vede 1 target raggiunto e superato, e 2 target raggiunti (con soglia già fissata al massimo).

Non vi sono, pertanto, profili di criticità che richiedano azioni correttive, né si registra la necessità di apportare variazioni al PTD.

Si segnala che in relazione a tale obiettivo di Ateneo, non sono state apportate modifiche nella revisione del PSA di ottobre 2020.

Nel dettaglio:

- Rispetto all'obiettivo **TM_3_DIP**, l'esito del monitoraggio registra, rispettivamente:
 - rispetto al **totale degli iscritti ai due corsi di perfezionamento**, un valore di **incremento di +15%**: un dato **molto al di sopra del target fissato a +5%**.
Infatti, il CdP "Scenari internazionali della criminalità organizzata", per l'a.a. 2019-2020, ha avuto numero di iscritti pari a 16, come nell'edizione precedente, mentre il CdP "Innovazione tecnologica, nuovi mercati e regole. L'impatto sui mercati finanziari di operatori multisettore, piattaforme digitali e tecnologia blockchain", per l'a. a. 2019-2020, ha avuto un numero di iscritti pari a 28, con una crescita di 5 unità rispetto all'edizione precedente. Considerati nel loro complesso, quindi, i due CdP hanno avuto 44 iscritti rispetto alla baseline di 39 unità (corrispondente al numero degli iscritti ai due corsi nell'a.a. 2018/2019).
Le prospettive per il futuro, tenuto conto della riproposizione, anche per l'a.a. 2020/2021, degli stessi due CdP, ai quali si aggiungerà anche il CdP "Famiglie cross border: disciplina della crisi e del passaggio generazionale della ricchezza", non attivato nell'a.a. 2019/2020 causa pandemia, appaiono, quindi, tali da ritenere probabile il raggiungimento del target fissato anche per l'anno 2021.
 - rispetto al **numero di monitoraggi periodici della registrazione delle attività di TM public engagement nel sistema di Ateneo IRIS/AIR**, il **pieno raggiungimento del target di 1 monitoraggio intermedio**.
Sono stati, infatti, compiuti, sia il primo monitoraggio semestrale, presentato dal Referente TM a luglio 2020, sia il secondo monitoraggio semestrale, che lo stesso Referente ha puntualmente presentato in coincidenza con il presente monitoraggio.
 - rispetto al **numero di corsi di formazione organizzati dal Dipartimento la cui offerta viene pubblicizzata sul sito Internet dipartimentale in lingua inglese o altra lingua straniera**, il **pieno raggiungimento del target del 100%** (valore soglia massimo).

Sul sito istituzionale DILHPS, infatti, risultano indicati e pubblicizzati tutti i corsi di perfezionamento del Dipartimento (con i relativi link, che rimandano anche alle pagine di ciascun corso presenti nel sito istituzionale di Ateneo). A riguardo, si segnala che, anche in ragione del ruolo che la Commissione comunicazione e Immagine del Dipartimento può fornire nel supporto relativo alla pubblicizzazione degli eventi e delle iniziative del Dipartimento, la composizione della predetta Commissione è stata opportunamente integrata, nel corso secondo semestre 2020, dalla Prof.ssa Kim Grego, Associato di Lingua e traduzione – Lingua Inglese, anche al fine di favorire l'attività di pubblicizzazione in lingua inglese delle iniziative in questione.

EVENTUALI AZIONI DI MIGLIORAMENTO

In considerazione di quanto sopra esposto, non si ritiene siano necessarie, al momento, specifiche azioni di miglioramento per l'anno 2021.

SEZIONE 2 RIESAME PERIODICO

La presente sezione viene compilata tenendo conto degli esiti del monitoraggio periodico condotto nella sezione 2.

Aspetto da considerare	Si	No	Descrizione e commento
La strategia perseguita dal Dipartimento, tenendo conto tra l'altro delle performance ottenute e delle linee strategiche di Ateneo, è adeguata?	X		<i>Le modifiche suggerite negli esiti del monitoraggio periodico condotto nella sezione 2 non hanno caratteristica di necessità e coerenza. Si segnala, inoltre, il conseguimento, in alcuni casi, di obiettivi anche superiori, per l'a2020, a quelli previsti, nel triennio, a livello di Ateneo dalla revisione del PSA di ottobre 2020 (obiettivi INT_2_DIP e DID_1_DIP). La strategia perseguita dal Dipartimento è, quindi, adeguata.</i>
L'assetto organizzativo del Dipartimento è adeguato, anche in funzione degli obiettivi strategici assunti?	X		<i>Il mancato raggiungimento di un numero, peraltro, assai limitato di target, a fronte invece del raggiungimento — e, in alcuni casi, anche del superamento — di quasi tutti gli altri target prefissati, dipende esclusivamente da fattori esogeni — la pandemia da COVID-19 in atto e le misure di emergenza sanitaria adottate per il suo contenimento e contrasto — sui quali il Dipartimento non ha margini di intervento dal punto di vista della sua organizzazione. Si segnala, a riguardo, che il personale docente e tecnico-amministrativo ha regolarmente proseguito la sua attività, anche durante i periodi di chiusura della sede dipartimentale per ragioni di sicurezza sanitaria, attraverso modalità di lavoro "agile" e da "remoto". L'operatività delle strutture organizzative espressamente previste dal PTD in relazione agli obiettivi prefissati (Segreteria di Ricerca e per l'internazionalizzazione, Rete per la ricerca dipartimentale, Commissione comunicazione e immagine), così come l'azione dei Referenti AQ di Dipartimento e del Referente TM, della CPDS, e dei Referenti per l'internazionalizzazione e l'Erasmus, è stata costantemente mantenuta in efficienza, anche nei mesi di sospensione degli accessi "fisici" alle Strutture dipartimentali. L'assetto organizzativo risulta, quindi, adeguato.</i>
I criteri di distribuzione delle risorse interne,	X		<i>Nulla da segnalare.</i>

tenendo conto degli obiettivi del Piano Strategico, del PTD e del Monitoraggio sono adeguate?			
Stato di avanzamento di eventuali Azioni di miglioramento attuate in precedenza	<i>Nessuna Azione di miglioramento adottata in precedenza nel 2020.</i>		

SEZIONE 3 (eventuale)
Eventuale rimodulazione o aggiornamento del PTD

- 1) Descrivere le modifiche introdotte.

Alla luce delle osservazioni nelle sezioni 1 e 2, gli Organi dipartimentali non ritengono al momento necessarie modifiche al PTD, che resta quindi per ora confermato, anche per l'anno 2021, così approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 19.2.2020.

- 2) Allegare il nuovo PTD

Si allega il documento Excel di accompagnamento alla presente Scheda di Monitoraggio e Riesame che ne costituisce parte integrante.

Si allega, a meri fini conoscitivi, il PTD precedente, confermato non modificato, con l'annesso documento Excel (non modificato per la parte dipartimentale e che recepisce meccanicamente, per quanto concerne la parte la parte di Ateneo, la revisione del PSA di ottobre 2020).